

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

МБОУ «Гимназия №155

с татарским языком

обучения» Ново-

Савиновского района

г. Казани РТ

М.П. _____

Н.Р. Фазылов

2015 г.

Приказ №

132/20 от 27.08.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об общем собрании работников
в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
«Гимназия № 155 с татарским языком обучения»
Ново-Савиновского района г. Казани**

ПРИНЯТО

общим собранием
МБОУ «Гимназия № 155
с татарским языком обучения»
Протокол № 1 от 27.08 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №155» (далее – гимназия) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» №273-ФЗ от 26.12.2012, Трудовым кодексом РФ, иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Общее собрание работников гимназии (далее – Собрание) является высшим органом самоуправления гимназии.

1.3. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании работников гимназии, *имеющим право вносить в него изменения и дополнения, с учетом мнения профсоюзного комитета гимназии и утверждается приказом директора Гимназии.*

1.4. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания гимназии, порядок принятия ими решений и выступления от имени гимназии устанавливаются уставом гимназии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Настоящее Положение регулирует организацию работы по вопросу жизнедеятельности гимназии.

1.6. Целью настоящего Положения являются:

1.4.1. Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников гимназии.

1.4.2. Выполнение принципа самоуправления гимназией, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4.3. Реализация права на самостоятельность гимназии в решении вопросов, способствующих оптимальной организации деятельности гимназии.

2. Порядок работы и функции Собрания

2.1. Членами Общего собрания гимназии являются руководящие, педагогические и технические работники, библиотекарь, лица, работающие по трудовому договору в гимназии, представитель Учредителя.

2.2. Собрание проводится не реже двух раз за учебный год по плану работы гимназии и по мере необходимости.

2.3. Для ведения заседания Собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол Собрания.

2.4. Обсуждает Коллективный договор администрации и работников гимназии, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта Коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора.

2.5. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора:

- а) по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- б) по разрешению вопросов социальной защиты;
- в) по контролю исполнения трудовых договоров работников гимназии (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ));
- г) по распределению материальной помощи работникам;
- д) по разрешению трудовых споров.

2.6. Принимает устав гимназии, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

2.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по Коллективному договору.

2.8. Определяет численность и срок полномочий комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.9. Участвует в разработке образовательной программы гимназии.

2.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления гимназии по вопросам организации основной деятельности.

2.11. Представляет работников гимназии на награждение отраслевыми и государственными наградами.

3. Права общего собрания

3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых отношениях в коллективе.

3.2. Внесение предложений по изменению и дополнению Коллективного договора администрации и работников гимназии.

3.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. Ответственность Собрания

4.1. Реализация в полном объеме Коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов гимназии.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Собрания.

4.4. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

5. Документация

5.1. Заседания и решения Собрания работников гимназии протоколируются.

5.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве гимназии.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с 02.09.2013 г.

6.2. Настоящее Положение размещается для ознакомления на сайт Гимназии и на информационный стенд.